

# Meenemen van pensioenen

Het is de bedoeling om per 1 januari 2027 alle pensioenen mee te nemen naar de nieuwe pensioenregeling. Dit noemen we ook wel invaren. Hieronder leggen we uit hoe dit in z'n werk gaat en wat dit voor jou betekent.



## Wat blijft hetzelfde?

Het pensioen dat je nu van ons ontvangt blijft van jou. Je blijft je pensioen levenslang ontvangen. Ook blijft er een partnerpensioen. Voorwaarde is dat je dit pensioen niet hebt uitgeruild bij pensionering. Heb je andere keuzes gemaakt toen je met pensioen ging? Dan blijven die keuzes gewoon gelden.

## Wat verandert er?

Jouw pensioen gaat mee naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor het partnerpensioen en opgebouwde wezenpensioen. Alle pensioenen worden omgezet in een persoonlijke pensioenpot.

## Wat betekent dit voor jou?

Je hebt straks een pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Dat pensioen wordt standaard voor jou belegd en beweegt mee met de economie. Als je dat liever niet wilt dan kan je dat een paar maanden na de overgang aan ons doorgeven. Je koopt dan met de waarde van jouw pensioen een vast pensioen aan bij een verzekeraar.

## Hoe verdelen we het pensioenvermogen?

Als de pensioenen worden meegenomen dan wordt ons totale vermogen verdeeld onder de deelnemers. Hoe dat gaat is afhankelijk van de financiële situatie op 31 december 2026. Ons totale vermogen verandert niet door het meenemen van de pensioenen. Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige en structurele verhoging van het pensioen worden gegeven. We noemen dit de invaarbonus.

In het plaatje hieronder leggen we het uit. Ga met je muis over de plusjes voor meer informatie.



## ***Meer over het meenemen van de pensioenen***

Het is het uitgangspunt in Nederland dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel. Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling verdelen we het totale pensioenvermogen op een zorgvuldige en evenwichtige manier over alle deelnemers. Hoe die verdeling precies uitvalt, hangt af van de financiële situatie van het fonds op het moment waarop we overstappen. We nemen de pensioenen mee omdat de cao-partijen ervan uitgaan dat dit tot hogere pensioenuitkomsten leidt ten opzichte van het achterlaten van de pensioenen in de bestaande regeling. Daarnaast is het uitvoeren van één pensioenregeling goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen. De pensioenuitkeringen worden jaarlijks op 1 april aangepast, dat kan naar boven zijn maar ook naar beneden.

Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige en structurele verhoging van het pensioen worden gegeven. Dit noemen we de invaarbonus. Deze verhoging is bedoeld voor deelnemers die al vóór 2023 deelnamen aan de regeling. Alle pensioengerechtigden krijgen hetzelfde percentage invaarbonus.

Of deze verhoging er komt, hangt af van onze financiële positie op het moment dat we overgaan — en dan vooral van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Is die hoog genoeg, dan kunnen we een deel extra verdelen onder de deelnemers. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter die ruimte kan zijn.

## ***Je pensioen beweegt straks mee***

Jouw pensioenpot beweegt straks mee met de economie. Daardoor profiteer je sneller en directer van goede resultaten. In de pensioenregeling die voor 2023 gold, waren pensioenverhogingen (indexaties) begrensd en werden soms niet of niet volledig gegeven. Daardoor hebben we in de afgelopen jaren jouw pensioen niet volledig kunnen verhogen.

In de nieuwe pensioenregeling kan je pensioen bij goede resultaten beter meegroeien. Tegelijk geldt dat je pensioen bij tegenvallende resultaten ook kan dalen. Dat werkt overigens nu ook zo. Straks nemen we maatregelen door het spreiden van de jaarlijkse beleggings- en overige resultaten over een periode van 3 jaar. Hierdoor worden mee- en tegenvallers niet in één keer verwerkt, maar stapsgewijs. Grote schommelingen in de pensioenen worden daarmee zoveel mogelijk voorkomen. Daarnaast is er de risicodelingsreserve om een verlaging van de ingegane pensioenuitkeringen voor zoveel als mogelijk te voorkomen.

## ***Eenmalige verhoging voor gemiste indexatie in 2020***

Als de dekkingsgraad op het moment dat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling hoog genoeg is, en je was deelnemer op 30 juni 2020, dan worden de toen opgebouwde pensioenen alsnog verhoogd met 1,3%. Hiermee wordt met terugwerkende kracht, volgens een eerdere afspraak uit 2019, een stuk koopkracht hersteld.

## ***Veel gestelde vragen***

### **Wat is de invaarbonus en heb ik daar recht op?**

Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige en structurele verhoging van het pensioen worden gegeven. We noemen dit ook wel de invaarbonus aangezien het eigenlijk geen compensatie is. Deze verhoging is bedoeld voor alle alle medewerkers die vóór 1 januari 2023 al pensioen hebben opgebouwd bij het pensioenfonds en geldt dus ook voor pensioengerechtigden. Alle pensioengerechtigden krijgen hetzelfde percentage invaarbonus.

### **Kan ik ervoor kiezen om mijn pensioen niet mee te nemen naar de nieuwe regeling?**

Nee, dat is niet mogelijk. Dit is een landelijke stelselwijziging waarbij cao-partijen duidelijke afspraken maken over het meenemen van pensioen. Als ervoor gekozen is om de pensioenen mee te nemen dan geldt dat voor alle deelnemers bij het pensioenfonds.

### **Moet ik mijn pensioenkeuzes straks opnieuw maken?**

Nee, de keuzes die je eerder hebt gemaakt nemen we mee naar de nieuwe pensioenregeling. Je hebt straks alleen de keuze om te kiezen voor een vast of variabel pensioen.