

Meenemen van pensioenen

Als we op 1 januari 2027 overstappen op de nieuwe pensioenregeling, is het de bedoeling dat we jouw opgebouwde pensioen meenemen naar de nieuwe regeling. Dit wordt ook wel invaren genoemd. Hieronder leggen we uit hoe we dat doen en wat dit voor jou betekent.



Wat blijft hetzelfde?

Het pensioen dat je hebt opgebouwd in de huidige regeling of in een van de vorige regelingen blijft van jou.

Wat verandert er?

Alles wat je tot nu aan pensioen hebt opgebouwd, wordt meegenomen naar de nieuwe regeling. Ook het eventueel opgebouwde nabestaandenpensioen neem je mee. Ook deze aanspraken worden omgezet naar een pensioenpot.

Wat betekent dit voor jou?

Je hebt straks één pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Die pensioenpot bestaat uit het pensioen dat je al hebt opgebouwd en in de toekomst nog gaat opbouwen bij ons. De pensioenpot wordt voor jou belegd en beweegt mee met de economie.

Hoe verdelen we het pensioenvermogen?

Als de pensioenen worden meegenomen dan wordt ons totale vermogen verdeeld onder de deelnemers. Hoe dat gaat is afhankelijk van de financiële situatie op 31 december 2026. Ons totale vermogen verandert niet door het meenemen van de pensioenen. Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige verhoging met een structureel karakter van het pensioen worden gegeven. We noemen dit de invaarbonus.

In het plaatje hieronder leggen we het uit. Ga met je muis over de plusjes voor meer informatie.



Meer over het meenemen van de pensioenen

Het is het uitgangspunt in Nederland dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel. Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling verdelen we het totale pensioenvermogen op een zorgvuldige en evenwichtige manier over alle deelnemers. Hoe die verdeling precies uitvalt, hangt af van de financiële situatie van het fonds op het moment waarop we overstappen. We nemen de pensioenen mee omdat de cao-partijen ervan uitgaan dat dit tot hogere pensioenuitkomsten leidt ten opzichte van het achterlaten van de pensioenen in de bestaande regeling. Daarnaast is het uitvoeren van één pensioenregeling goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen. Het is bovendien voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij ons hebt opgebouwd. De pensioenuitkeringen worden jaarlijks op 1 april aangepast, dat kan naar boven zijn maar ook naar beneden.

Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige verhoging met een structureel karakter van het pensioen worden gegeven. Deze verhoging is bedoeld voor deelnemers die vóór 1 januari 2023 al pensioen hebben opgebouwd bij het pensioenfonds. Als je alleen pensioen hebt opgebouwd in onze huidige regeling dan heb je geen recht op de invaarbonus. Dit komt omdat je sinds 2023 pensioen opbouwt in een persoonlijke pensioenpot en niet meer in het gezamenlijke pensioenvermogen van het pensioenfonds. Daardoor heb je ook niet bijgedragen aan de reserves die in de oude regeling zijn opgebouwd. Deze verhoging wordt juist uit die reserves betaald.

De hoogte van de invaarbonus verschilt per persoon en hangt onder andere af van je leeftijd en de hoogte van je pensioenpot. Of deze verhoging er komt, hangt af van onze financiële positie op het moment dat we overgaan — en dan vooral van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Is die hoog genoeg, dan kunnen we een deel extra verdelen onder de deelnemers. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter die ruimte kan zijn.

Het nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen dat je eventueel hebt opgebouwd tot en met 31 december 2023, blijft voor jou bestaan. Het nabestaandenpensioen wordt ook omgezet in een persoonlijke pensioenpot die gaat meebewegen met de economie. Ook de pensioenpot die je hebt opgebouwd vanaf 2023 blijft beschikbaar voor nabestaandenpensioen ingeval je overlijdt voor de pensioendatum.

Ben je 58 jaar of ouder en heb je een voorlopige keuze gemaakt voor stabiele pensioenuitkering, dan wordt ook dit kapitaal omgezet naar je persoonlijke pensioenpot en blijft beschikbaar voor pensioen vanaf je pensioendatum.

Je pensioen beweegt straks mee

Jouw pensioenpot beweegt straks mee met de economie. Daardoor profiteer je sneller en directer van goede resultaten. In de pensioenregeling die voor 2023 gold, waren pensioenverhogingen (indexaties) begrensd en werden soms niet of niet volledig gegeven. Daardoor hebben we in de afgelopen jaren jouw pensioen niet volledig kunnen verhogen.

In de nieuwe pensioenregeling kan je pensioen bij goede resultaten beter meegroeien. Tegelijk geldt dat je pensioenpot bij tegenvallende resultaten ook kan dalen. Dat werkt overigens nu ook zo. Straks nemen we maatregelen door het spreiden van de jaarlijkse beleggings- en overige resultaten over een periode van 3 jaar. Hierdoor worden mee- en tegenvallers niet in één keer verwerkt, maar stapsgewijs. Grote schommelingen van de pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden worden daarmee zoveel mogelijk voorkomen. Daarnaast is er de risicodelingsreserve om een verlaging van de ingegane pensioenuitkeringen zoveel als mogelijk te voorkomen.

De pensioenen die worden meegenomen

Het gaat om de volgende pensioenen:

- je eventueel opgebouwde pensioenkapitaal in onze huidige pensioenregeling
- het eventueel opgebouwde pensioen dat je hebt opgebouwd in de vorige pensioenregeling(en) (voor 2023)
- het eventueel opgebouwde pensioen dat voor jou is ingekocht vanaf je 58e.

Deze pensioenen worden samengevoegd in je persoonlijke pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling.

Eenmalige verhoging voor gemiste indexatie in 2020

Als de dekkingsgraad op het moment dat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling hoog genoeg is, en je was deelnemer op 30 juni 2020, dan worden de toen opgebouwde pensioenen alsnog verhoogd met 1,3%. Hiermee wordt met terugwerkende kracht, volgens een eerdere afspraak uit 2019, een stuk koopkracht hersteld.

Duidelijker voor jou

Je kunt straks goed zien hoe het met jouw pensioen staat. Al je opgebouwde pensioenen bij ons worden samengevoegd in één persoonlijke pensioenpot. Dat maakt het overzichtelijker om te zien waar je nu staat en hoe je pensioen zich ontwikkelt.

Veel gestelde vragen

Wat is de invaarbonus en heb ik daar recht op?

Als na het verdelen van het vermogen geld overblijft en onze financiële positie goed genoeg is, kan er een eenmalige en structurele verhoging van het pensioen worden gegeven. We noemen dit ook wel de invaarbonus aangezien het eigenlijk geen compensatie is. Deze verhoging is bedoeld voor medewerkers die vóór 1 januari 2023 al pensioen hebben opgebouwd bij het pensioenfonds en geldt dus ook voor oud-medewerkers. Als je alleen pensioen hebt opgebouwd in onze huidige regeling dan heb je geen recht op de invaarbonus. Dit komt omdat je sinds 2023 pensioen opbouwt in een persoonlijke pensioenpot en niet meer in het gezamenlijke pensioenvermogen van het pensioenfonds. Daardoor heb je ook niet bijgedragen aan de reserves die in de oude regeling zijn opgebouwd. Deze verhoging wordt namelijk uit die reserves betaald.

Kan ik mijn pensioen overdragen naar mijn huidige werkgever?

Ja, je kunt het pensioen dat je bij ons hebt staan meenemen naar de pensioenregeling van je huidige werkgever. We noemen dat waardeoverdracht. Je vraagt dat aan via jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Je hebt geen recht op de eenmalige verhoging (invaarbonus) als je jouw pensioen overdraagt voordat we zijn overgegaan naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027. Het is niet mogelijk om pensioen over te dragen naar een pensioenfonds dat al overgegaan is op het nieuwe pensioenstelsel. In dat geval is waardeoverdracht pas weer mogelijk nadat wij zijn overgegaan op de nieuwe regeling.

Ik ben gescheiden. Wat gebeurt er met het afgesplitste pensioen voor mijn ex-partner?

Het opgebouwde pensioen uit onze pensioenregelingen blijft bestaan inclusief het bijzonder partnerpensioen voor je ex-partner. Ook dat pensioen wordt meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling. Je ex-partner ontvangt hier informatie over van ons.