



Compensatie

1. Waarom is compensatie nodig bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

Door de invoering van onze huidige pensioenregeling in 2023, gingen sommige medewerkers erop achteruit. Daarom zijn er destijds afspraken gemaakt over compensatie voor de medewerkers die erop achteruitgaan. Deze compensaties blijven bestaan. De nieuwe compensatieregeling die is afgesproken voor medewerkers van 40 jaar of ouder, heeft betrekking op veranderingen in de pensioenopbouw in de nieuwe regeling. Hieronder lees je hier meer over.

2. Welke compensatie ontvang ik?

In de compensatie tool 'Recht op compensatie of een aanvulling?' kun je zien op welke compensatie je recht hebt. De tool staat rechtsboven op deze pagina.

3. Wat gebeurt er met mijn compensatie als ik vóór de overgang met pensioen ga?

Als je met pensioen gaat dan ontvang je niet langer de compensatie die door de werkgever wordt betaald. Wanneer je met pensioen gaat, stopt deze compensatie dus.

In aanvulling op deze compensatie vanuit de werkgever zijn er door cao-partijen afspraken gemaakt over een beperkte aanvullende compensatie op 1 januari 2027 vanuit het fondsvermogen voor dezelfde groep medewerkers vanaf circa 40 jaar. Ook deze compensatie heeft betrekking op toekomstige pensioenopbouw en is daarom alleen van toepassing voor huidige medewerkers. Als je vóór 1 januari 2027 met pensioen gaat dan heb je geen recht op deze aanvullende compensatie, ga je na 1 januari 2027 uit dienst, dan wel.

4. Wat kan ik doen met een compensatiebedrag dat nu automatisch in mijn pensioen gaat en wat zijn de fiscale gevolgen?

Vanaf 1 januari 2027 wordt het compensatiebedrag maandelijks aan jou uitbetaald als verhoging op je salaris. Het wordt dan niet meer automatisch toegevoegd aan je pensioen. Als je niets doet dan ontvang je vanaf 1 januari 2027 een hoger salaris. Je ontvangt dan netto meer. Wil je het graag toevoegen aan je pensioen? Dan kun je jouw eigen bijdrage verhogen. Je bouwt dan meer pensioen op voor later. Je kunt deze keuze in het najaar maken.

5. Ik ga voor 1 januari 2027 uit dienst. Kan ik vrijwillig mijn deelname aan de pensioenregeling voortzetten zodat ik recht houd op de compensatie?

Er zijn door de cao-partijen geen afspraken gemaakt om op eigen kosten te kunnen blijven deelnemen aan de pensioenregeling na uitdiensttreding. We noemen dit ook wel vrijwillige voortzetting en dit is niet mogelijk.

Meer informatie over het onderwerp Compensatie is te vinden op het HR portaal.

Je kunt geen rechten ontlenen aan de informatie in dit document. Hoewel wij de inhoud met zorg samenstellen, kunnen er onjuistheden of onvolledigheden voorkomen. Voor jouw rechten en aanspraken is uitsluitend het pensioenreglement dat op jou van toepassing is bepalend. Als de informatie in dit document afwijkt van het pensioenreglement, geldt het pensioenreglement.