



Kenmerken van de regeling

1. Wat betekent de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor medewerkers die recent in dienst zijn gekomen of rond de overgang in dienst treden?

Medewerkers bouwen pensioen op volgens de pensioenregeling die op dat moment geldt. Wie op of na de overgangsdatum deelnemer wordt, bouwt pensioen op in de nieuwe regeling. Voor deelnemers die net voor de overgang op 1 januari 2027 in dienst zijn getreden, geldt dat hun opgebouwde pensioen in onze huidige pensioenregeling wordt meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling.

2. Is de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een goed moment om pensioenen van verschillende werkgevers samen te voegen?

Dat hangt af van je persoonlijke situatie. De overgang kan een goed moment zijn om je totale pensioenoverzicht te bekijken en te onderzoeken of waardeoverdracht voor jou interessant is. Het is alleen mogelijk om een waardeoverdracht uit te voeren naar de pensioenuitvoerder waar je nu pensioen opbouwt. Daarnaast is het voor 1 januari 2027 alleen mogelijk om pensioen over te dragen van een pensioenuitvoerder die dan ook nog niet over is gegaan op het nieuwe pensioenstelsel. Overweeg je om je pensioen over te dragen, neem dan contact met ons op.

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan je ook pensioen overdragen maar alleen wanneer beide pensioenfondsen over zijn gegaan naar de nieuwe regels. Ga je uit dienst en wil je je pensioen overdragen? Dan vraag je waardeoverdracht aan bij je nieuwe pensioenuitvoerder.

3. Waarom wordt overgestapt naar een nieuw pensioenstelsel?

Het huidige pensioenstelsel is jarenlang solide geweest, maar sluit steeds minder goed aan bij de manier waarop mensen tegenwoordig werken en leven. Mensen wisselen vaker van werkgever en werken niet altijd hun hele loopbaan bij een werkgever. Daarnaast bleek het in het huidige stelsel lastig om pensioenen mee te laten groeien met de economie, zelfs wanneer pensioenfondsen financieel gezond waren.

Met het nieuwe pensioenstelsel wil de overheid het pensioenstelsel toekomst-bestendiger maken. Pensioenen kunnen hierdoor sneller stijgen als het economisch goed gaat, maar ook eerder dalen als de resultaten tegenvallen. Daarnaast wordt straks duidelijker zichtbaar hoe hoog jouw pensioenpot is.

4. Wat zijn de voor- en nadelen ten opzichte van het oude stelsel?

Het nieuwe stelsel sluit beter aan bij de huidige arbeidsmarkt en economie. In de nieuwe regeling staat de pensioenpot centraal, niet de uitkering. Dit is anders ten opzichte van de regeling die we tot 1 januari 2023 hebben gehad en waar jij mogelijk aan deel hebt genomen. Onze huidige regeling (sinds 2023) werkt al zo. In de nieuwe pensioenregeling staat net als in de huidige regeling (sinds 2023) jouw pensioenuitkering nog niet vast. Je pensioenpot beweegt straks mee met de economie: het kan sneller stijgen als het goed gaat, maar ook dalen als het tegenzit. Tegelijk zijn er aanvullende maatregelen en is er een risicodelingsreserve om grote schommelingen in de ingegane pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen. We verwachten dat je pensioen straks sneller kan meegroeien. We streven naar

een koopkrachtig pensioen.

5. Wat zijn mijn mogelijkheden als ik niet wil overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel?

Het invaren van pensioenen maakt deel uit van een wettelijk stelselwijziging, waarbij cao-partijen besluiten of pensioenen meegenomen worden naar het nieuwe stelsel. Cao-partijen bij Rabobank hebben ervoor gekozen om de pensioenen mee te nemen naar het nieuwe stelsel. In het proces van de totstandkoming van de nieuwe pensioenregeling, heeft de VG-Rabobank een hoorrecht gehad is het ontwerp voorgelegd aan de achterban (leden van de vakbonden) die vervolgens hebben ingestemd met de nieuwe regeling en het invaren.

Vervolgens heeft het bestuur van het pensioenfonds beoordeeld of het invaren evenwichtig is voor alle deelnemers. Het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds heeft daarop meegekeken.

Er is geen wettelijk bezwaarrecht tegen het invaren. Dit betekent dat alle pensioenen meegaan naar het nieuwe stelsel. Alleen als je kunt aantonen dat je individueel (onevenredig) benadeeld bent door het invaren kun je een klacht indienen. Dit verloopt via de klachtenprocedure van het fonds. Je kunt met het indienen van een klacht het invaren niet tegenhouden of terugdraaien. De klachtenprocedure van het fonds vind je op onze website.

6. Welke praktische zaken verdienen extra aandacht bij de omzetting naar het nieuwe pensioenstelsel?

Het is goed om te weten dat je in principe zelf niets hoeft te regelen. Het door jou opgebouwde pensioen wordt automatisch meegenomen naar de nieuwe regeling. Later dit jaar heb je de mogelijkheid om jouw vrijwillige eigen bijdrage te verhogen of te verlagen. Je kunt dan ook gebruik maken van een rekentool waarmee je het effect van een aanpassing van je eigen bijdrage kunt doorrekenen. Wil je je eigen bijdrage wijzigen? Dan kun je dit één keer per jaar aanpassen in Workday. De nieuwe eigen bijdrage geldt dan vanaf 1 januari van het volgende jaar. Je ontvangt later dit jaar van je werkgever en vanuit het pensioenfonds meer informatie over het aanpassen van je eigen bijdrage. Als je jouw vrijwillige eigen bijdrage aanpast dan verwerken wij jouw keuze per 1 januari 2027 in onze administratie.

Verder is het verstandig om je partner bij ons aan te melden als je samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap. Wij nemen dan zelf contact met je partner op na jouw overlijden.

Een aantal maanden voor de overgang op 1 januari 2027 ontvang je van ons een voorlopig pensioenoverzicht. Je kunt daarin zien hoe jouw opgebouwde pensioen is omgezet in jouw persoonlijke pensioenpot. Ook zie je hoe het pensioen voor je partner en/of kinderen eruit ziet. Het is verstandig om dat pensioenoverzicht goed te bekijken.

7. Hoe zeker is mijn pensioen straks nog?

In de periode tot je pensioendatum staat de hoogte van je uitkering nog niet vast. Jouw pensioenpot beweegt mee met de economie. Op je pensioendatum wordt de hoogte van je uitkering vastgesteld. Ook de uitkering beweegt mee met de economie

Nadat jouw pensioenuitkering is ingegaan, kan de hoogte hiervan jaarlijks (op 1 april) worden aangepast. Verhogingen worden daarbij directer doorgevoerd en eventuele verlagingen worden voor zover mogelijk voorkomen.

Dat komt door het beleggingsbeleid voor gepensioneerden, maar ook omdat we resultaten – zowel positief als negatief – uitsmeren over een periode van drie jaar en de ingegane pensioenen maar één keer per jaar aanpassen. Dit zorgt ervoor dat hele hoge rendementen ook niet direct leiden tot een forse verhoging van het pensioen. Verder kunnen we de risicodelingsreserve inzetten om grote uitschieters naar beneden te dempen. Het maakt niet uit hoe oud je wordt, je ontvangt je pensioen zolang dat je leeft.

8. Klopt het dat de pensioenuitkering stijgt in de nieuwe regeling?

Dat kunnen wij niet garanderen. Bij de overgang naar onze nieuwe regeling wordt je opgebouwde pensioen omgerekend naar een persoonlijke pensioenpot en worden de dan beschikbare buffers verdeeld over alle deelnemers. De verwachting is dat pensioenen in het nieuwe stelsel sneller meebewegen met de economie, maar de uiteindelijke hoogte van je pensioen hangt onder andere af van de beleggingsresultaten en de rente.

9. Heb ik straks voldoende pensioen?

Door in te loggen op MijnPensioen op onze website, zie je hoeveel pensioen je bij ons hebt opgebouwd. Om te kunnen bepalen of je later genoeg pensioen hebt, is het belangrijk dat je inzicht hebt in jouw totale inkomen en uitgaven later. Voor een totaaloverzicht van je opgebouwde pensioenen en de AOW kun je www.mijnpensioenoverzicht.nl raadplegen. Andere inkomensbronnen zijn hier niet in meegenomen.

10. Wanneer kan ik met pensioen?

Door in te loggen op MijnPensioen op onze website, zie je hoeveel pensioen je bij ons hebt opgebouwd. Je ziet dan ook hoe hoog je pensioen is op de standaard pensioendatum. Als je eerder of later met pensioen wilt gaan dan kun je dat in MijnPensioen doorrekenen. De bedragen passen zich dan automatisch aan. Voor een totaaloverzicht kun je www.mijnpensioenoverzicht.nl raadplegen.

11. Welke keuzes heb ik op pensioendatum?

Op je pensioendatum heb je een aantal keuzes waarmee je jouw pensioen kunt afstemmen op jouw persoonlijke wensen. Dit zijn de keuzes:

- Eerder of later met pensioen;
- Een hoog/laag uitkering, of andersom;
- In deeltijd met pensioen;
- Uitrui van ouderdomspensioen voor partnerpensioen, of andersom;
- Een vast of variabel pensioen

12. Blijft de waarde, als mijn pensioen eenmaal is ingegaan, gelijk of kan deze wijzigen per maand?

De pensioenuitkering wijzigt niet per maand, Een pensioenuitkering kan jaarlijks aangepast worden. Dit hangt af van de keuze die je maakt als je met pensioen gaat. Kies je voor een vaste uitkering bij een externe verzekeraar, dan blijft je uitkering vast. Houd er wel rekening mee dat je koopkracht kan dalen als de prijzen stijgen (inflatie). Kies je voor een variabele uitkering bij ons, dan kan deze in de loop van de tijd stijgen of dalen op basis van de beleggingsresultaten. De uitkering wordt 1x per jaar aangepast in april. We nemen maatregelen om grote schommelingen zoveel mogelijk te beperken zoals het spreiden van de beleggingsrisico's en de inzet van de risicodelingsreserve. Ons doel is een pensioen dat over de tijd zo veel mogelijk zijn koopkracht behoudt.

13. Klopt het dat de pensioenuitkering stijgt in de nieuwe regeling?

Dat kunnen wij niet garanderen. Bij de overgang naar onze nieuwe regeling wordt je opgebouwde pensioen omgerekend naar een persoonlijke pensioenpot en worden de dan beschikbare buffers verdeeld over alle deelnemers. De verwachting is dat pensioenen in het nieuwe stelsel sneller meebewegen met de economie, maar de uiteindelijke hoogte van je pensioen hangt onder andere af van de beleggingsresultaten en de rente.

14. Kan ik partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen en hoe werkt dat in de nieuwe pensioenregeling?

Ja. De mogelijkheid om partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen blijft bestaan. Op het moment dat je met pensioen gaat, koop je met je pensioenpot automatisch een partnerpensioen aan ter hoogte van 70% van het in te kopen ouderdomspensioen. Je kunt zelf kiezen voor een lager percentage. Zo kun je de verhouding afstemmen op jouw persoonlijke situatie. Als je het partnerpensioen wilt verlagen dan is toestemming van je eventuele partner nodig.

15. Wat gebeurt er als ik eerder wil stoppen met werken?

Als je eerder met pensioen gaat dan wordt het opgebouwde pensioen over een langere periode uitgekeerd. Je ontvangt hierdoor een lager pensioen. We adviseren je om MijnPensioen op onze website te gebruiken om inzicht te krijgen in jouw persoonlijke pensioenbedragen en de keuzes die je hebt. De bedragen die je nu in MijnPensioen ziet, zijn gebaseerd op de huidige regeling. Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zullen deze bedragen veranderen. Daarom adviseren wij jou om na de overgang opnieuw naar je persoonlijke situatie te kijken. De pensioenplanner komt enkele maanden na de overgang op 1 januari 2027 beschikbaar.

Let op: als je eerder wilt stoppen met werken en je pensioen in wil laten gaan voor 1 januari 2027, dan loopt je mogelijk bepaalde compensatie mis. Kijk hiervoor bij onderdeel compensatie op de website. Dit is niet meegenomen in de huidige pensioenplanner.

16. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik minder ga werken?

Als je minder gaat werken dan daalt je salaris. Bij een lager salaris bouw je ook minder pensioen op. Dit heeft dus impact op de hoogte van je pensioen later. Hoe groot de impact is, hangt af van jouw persoonlijke situatie (onder andere hoeveel minder je gaat werken, hoeveel jaar je al pensioen hebt opgebouwd en/of nog gaat opbouwen).

17. Wat gebeurt er met pensioen dat ik bij eerdere werkgevers heb opgebouwd?

Dat pensioen blijft staan bij de betreffende pensioenuitvoerders, tenzij je kiest voor waardeoverdracht naar Rabobank Pensioenfonds. Het is alleen mogelijk om een waardeoverdracht uit te voeren naar de pensioenuitvoerder waar je nu pensioen opbouwt. Daarnaast is het alleen mogelijk om pensioen over te dragen van een pensioenuitvoerder die, net als wij, nog niet over is gegaan op het nieuwe pensioenstelsel. Als jouw vorige pensioenuitvoerder al wel is overgegaan op het nieuwe pensioenstelsel, is een waardeoverdracht pas weer mogelijk als wij ook zijn overgegaan. Neem contact met ons op als je waardeoverdracht overweegt.

18. Is waardeoverdracht van eerder opgebouwd pensioen verstandig?

Dat verschilt per situatie. Waardeoverdracht kan meer overzicht geven, maar het is belangrijk om goed te kijken naar de financiële situatie van beide pensioenuitvoerders. De overgang kan een goed moment zijn om je totale pensioenoverzicht te bekijken en te onderzoeken of waardeoverdracht voor jou interessant is. Waardeoverdracht is alleen mogelijk als beide pensioenuitvoerders (dus de oude en de nieuwe pensioenuitvoerder) in hetzelfde pensioenstelsel zitten. Als je jouw opgebouwde pensioen mee naar ons wilt nemen, dan kan dat de oude pensioenuitvoerder nog niet is overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel.

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan je ook pensioen overdragen maar alleen wanneer beide pensioenfondsen over zijn gegaan naar de nieuwe regels. Wanneer je pensioen wilt overdragen naar ons dan vraag je waardeoverdracht aan via onze website.

19. Wat betekent een scheiding voor mijn pensioen?

Bij een scheiding heeft je ex-partner volgens de wettelijke regels recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Daarnaast heeft je ex-partner recht op het partnerpensioen dat tot de scheidingsdatum is opgebouwd. Je kunt samen andere afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het echtscheidingsconvenant.

20. Wat betekent het nieuwe pensioenstelsel voor expats en internationale medewerkers?

Medewerkers die nu aan de regeling kunnen meedoen, kunnen ook aan de nieuwe regeling deelnemen. Wat wel verandert is de compensatie voor gemiste AOW opbouw door verblijf in het buitenland. Hier wordt je apart over geïnformeerd.

21. Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen de huidige pensioenregeling en de nieuwe regeling?

Er gaan straks een aantal dingen veranderen. Een belangrijk verschil is dat je meer regie krijgt over je pensioenopbouw, bijvoorbeeld doordat je zelf bepaalt hoeveel premie je extra wilt inleggen en je meer invloed hebt op hoe je pensioen wordt belegd. Het nabestaandenpensioen verandert ook. Dit wordt in de nieuwe regeling op een andere manier berekend.

Net als nu zal je pensioenpot straks meebewegen met de economie. Dat betekent dat je pensioenpot kan stijgen als het goed gaat, maar ook kan dalen als het tegenzit. Je al opgebouwde pensioen in de huidige of vorige regeling wordt meegenomen naar de nieuwe regeling en toegevoegd aan je pensioenpot.

22. Hoe zeker is mijn pensioen straks nog en wat blijft gegarandeerd?

Zolang je pensioen nog niet is ingegaan beweegt je pensioenpot mee met de economie: het kan sneller stijgen als het goed gaat, maar ook dalen als het tegenzit.

Tegen de tijd dat je pensioen ingaat, treffen we aanvullende maatregelen getroffen om grote schommelingen in de ingegane pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen. Als je eenmaal met pensioen bent dan kan je uitkering 1x per jaar aangepast worden.

23. Wat gebeurt er als ik niets doe of geen keuzes maak?

De eerste keuze gaat over je vrijwillige eigen bijdrage. Als je geen keuze maakt dan staat jouw vrijwillige eigen bijdrage standaard op 2%. De tweede keuze gaat over je risicoprofiel. Als je geen keuze maakt dan wordt jouw pensioen belegd volgens een neutraal risicoprofiel dat past bij je leeftijd.

24. Welke mogelijkheden heb ik om eerder te stoppen met werken?

Ook in de nieuwe pensioenregeling heb je nog steeds de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan. Wanneer je jouw pensioen eerder in laat gaan, ontvang je een lagere levenslange uitkering. Je krijgt deze uitkering dan namelijk al eerder. Je kunt MijnPensioen gebruiken om inzicht te krijgen in wat dit betekent voor jouw pensioen. Op dit moment kun je in MijnPensioen berekeningen maken op basis van je huidige pensioensituatie. Enkele maanden nadat we zijn overgegaan op de nieuwe pensioenregeling, krijg je weer toegang tot de pensioenplanner. Daarmee kun je dan berekeningen maken op basis van je persoonlijke pensioenpot in de nieuwe regeling.

25. Heb ik een pensioengat en hoe kan ik dat aanvullen?

Een pensioengat kan ontstaan door bijvoorbeeld een periode waarin je geen of minder pensioen opbouwt of pas laat begint met pensioen opbouwen. Ook een scheiding kan grote gevolgen hebben voor je pensioensituatie. Mogelijke oplossingen zijn extra sparen, beleggen of gebruikmaken van fiscale pensioenruimte. Overleg met een financieel adviseur over passende mogelijkheden voor jouw situatie.

26. Welke mogelijkheden heb ik om extra pensioen op te bouwen in de collectieve pensioenregeling?

In de nieuwe regeling kun je ervoor kiezen om meer of juist minder premie te betalen. Je kunt kiezen uit een vrijwillige eigen bijdrage tussen de 0% en 5% (op hele procenten). Maak je straks geen keuze, dan staat jouw vrijwillige eigen bijdrage standaard op 2%.

Wil je jouw vrijwillige eigen bijdrage aanpassen? Dan kun je dit één keer per jaar aanpassen in Workday. De nieuwe eigen bijdrage geldt dan vanaf 1 januari van het volgende jaar. Je ontvangt later dit jaar van je werkgever meer informatie over het aanpassen van je eigen bijdrage. Je kunt dan ook gebruik maken van een rekentool waarmee je het effect van een aanpassing van je eigen bijdrage kunt doorrekenen. Als je jouw vrijwillige eigen bijdrage aanpast dan verwerken wij jouw keuze per 1 januari 2027 in onze administratie.